



Patrick Demaret

Date de naissance: 10/12/1959 | **Nationalité:** Belge | **Numéro de téléphone:**

(+32) 28809104 (Domicile) | **Numéro de téléphone:** (+32) 475649901 (Tél. mobile) |

Adresse électronique: patrick@lateral.be | **Site web:** <https://www.lateral.be> |

Site web: <https://reseau-metis.be> | **Site web:** <https://soclagile.org> |

signal: Patrick Demaret |

Adresse: Rue de la Cambre, 260, 1200, Woluwé-St-Lambert, Belgique
(Domicile)

● EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

2010 – EN COURS Woluwé-St-Lambert, Belgique

SENIOR PARTNER LATERAL

- Accompagnement à la transformation d'organisations vers des modèles de gouvernance plus humains et participatifs
- Accompagnement du changement organisationnel
- Formations sur mesure : animation de réunions en ligne, management, leadership, intelligence collective, coaching pour managers, formation de formateurs, communication, communication non-violente, formation de facilitateurs, accompagnement du changement, consultance interne, gestion de projets agiles, art de la communication.
- Coaching d'équipes : développement du sens de travailler ensemble et résolution de dysfonctionnements dans la collaboration et la communication
- Facilitation de groupes en intelligence collective
- Coaching individuel
- Co-crédation d'une organisation, Mètis (www.reseau-metis.be), qui propose de construire avec les entreprises une organisation qui traite autrement le rapport à l'efficacité, au travail et à la santé. Mètis est pilotée par une équipe pluridisciplinaire (coach, formateurs, thérapeutes, juristes).

Adresse Rue de la Cambre, 260, 1200, Woluwé-St-Lambert, Belgique | **Adresse électronique** contact@lateral.be |

Site web www.lateral.be

2016 – EN COURS Bruxelles, Belgique

COACH ET CONSULTANT RÉSEAU MÈTIS

Au niveau individuel : Sortir de la souffrance au travail, la prévenir, la comprendre, la traiter

Au niveau des organisations : Mètis propose de construire avec vous une organisation qui traite autrement le rapport à l'efficacité, au travail et à la santé:

- reconquête du sens par les personnes
- revalorisation du travail lui-même et des savoir-faire associés
- écoute et partage des réalités de travail
- coopération et juste place des liens sociaux
- développement de l'attention des responsables d'équipe à leurs collaborateurs par:
 - un dispositif d'écoute et de co-construction destiné à entendre la souffrance du collectif, la comprendre et la traiter
 - des espaces de parole pour responsables d'équipe
 - une modification des processus d'évaluation
 - un accompagnement des personnes en difficulté

2010 – 2012

HEAD OF GROUP ORGANISATIONAL PERFORMANCE SERVICE SOLVAY SA

Créateur et manager d'une équipe multi-nationale de "high flyers" chargée de l'amélioration de la performance de l'organisation et de la gestion du changement.

2002 – 2010 Bruxelles, Belgique

CHANGE MANAGER DU SECTEUR CHIMIQUE DE SOLVAY SOLVAY CHEMICALS

Conseiller en gestion du Changement, ainsi que responsable de la conception, la mise en oeuvre et l'évaluation des actions de changement.

Coach individuel et d'équipe.

Coordinateur Qualité du Secteur Chimique, chargé de l'évaluation de la performance.

Accompagnement d'équipes en crise ou en développement: recherche de sens, clarification de la mission, vision, stratégie de l'organisation.

Adresse Rue de Ransbeek, 310, 1120, Bruxelles, Belgique

2000 – 2002 Ixelles, Belgique

CONSULTANT À LA DIRECTION QUALITÉ TOTALE SOLVAY SA

Consultant en Management: évaluations EFQM, reengineerings de processus, étude de la dynamique des organisations.

Formateur en gestion et en outils de la qualité.

Adresse Avenue du Prince Albert, 33, 1050, Ixelles, Belgique

1995 – 2000

COORDINATEUR IT SOLVAY AUTOMOTIVE MANAGEMENT & RESEARCH

Gestion de l'environnement hardware de Calcul et Conception Haute performance.

Responsable du choix et du déploiement des logiciels de calcul et de conception.

Gestion d'un groupe de 10 chercheurs.

1991 – 1995

CHEF DE PROJET PIÈCES AUTOMOBILES SOLVAY AUTOMOTIVE MANAGEMENT & RESEARCH

Etude de la pièce et de sa faisabilité par CAD/CAM. Suivi de la relation avec le client (Groupe PSA). Suivi de la relation avec les sous-traitants. Production des pièces prototypes et de série.

1986 – 1991 Bruxelles, Belgique

CHEF DE PROJET PIÈCES AUTOMOBILES SOLVAY AUTOMOTIVE MANAGEMENT & RESEARCH

Chef de projet en développements de pièces à applications aérospatiales et militaires.

Accompagnement du développement du prototype jusqu'à la série industrielle.

Adresse Rue de Ransbeek, 310, 1120, Bruxelles, Belgique

1985 – 1986

ASSISTANT UNIVERSITAIRE UNIVERSITÉ CATHOLIQUE DE LOUVAIN

Département de Mécanique Appliquée, responsable du système informatique du département, en charge de différents cours

Entreprise ou secteur Enseignement

● **ÉDUCATION ET FORMATION**

01/2021 – 05/2021 Liège, Belgique

INTRODUCTION À LA PSYCHOPATHOLOGIE ET À LA PSYCHODYNAMIQUE DU TRAVAIL

Psyclimède, en partenariat avec l'Institut de Psychodynamique du Travail à Paris

Site web <https://ipdt.org>

Objectifs de cette formation

- choisir en toute confiance des modèles adaptés pour répondre aux différents facteurs organisationnels et les appliquer efficacement dans chaque cas.
- expliquer aux autres les principaux modèles S3, leurs composantes et le raisonnement qui les sous-tend.
- reconnaître les conditions préalables préférables ou nécessaires pour une application réussie de certains modèles et les raisons qui les motivent.
- identifier les principales mesures à prendre pour améliorer vos compétences dans l'application des modèles S3 et les présenter aux autres.
- mieux comprendre votre relation personnelle au pouvoir et à l'influence et comment exploiter et utiliser le pouvoir pour permettre la collaboration.

2018 – 2018

CERTIFIED SCRUM MASTER Agilar

03/2018 Paris, France

COACHING D'ÉQUIPE À TRAVERS LE PRISME SYSTÉMIQUE Alain Cardon, Metasystèmes SAS

- Constaté comment les cadres de référence affectent la participation et les résultats de partenariats en coopération et compétition;
- Apprendre des options créatives et performantes de changement, afin d'assurer des résultats personnels et professionnels plus performants dans l'avenir.
- Acquérir de nouvelles perspectives sur une grande variété d'enjeux personnels et sociétaux sinon humains, existentiels, comportementaux, etc.
- Acquérir la capacité à déchiffrer les formes systémiques et fractales qui traversent des domaines physiques, linguistiques, sociologiques, psychologique, géographiques, etc.

04/2015

CERTIFICAT DE FACILITATION ET DE CONCEPTION D'ATELIERS SELON LA MÉTHODE LEGO® SERIOUS PLAY® Per Kristinsen, Master Trainer, Trivium

Ce certificat couvre la théorie, la pratique, la conception et la facilitation avec la méthode LEGO® SERIOUS PLAY® dans le cadre des applications standard pour le business, les organisations et les équipes et le développement personnel.

05/2014 – 08/2014 Bruxelles, Belgique

LES FONDAMENTAUX DE L'APPROCHE NEUROCOGNITIVE ET COMPORTEMENTALE Institute of Neurocognitivism

- **Développer une vision systémique des comportements de l'individu pour le gérer dans sa globalité.**
 - Comprendre les mécanismes cérébraux qui induisent les prises de décision et les comportements humains.
 - Identifier le mécanisme cérébral mobilisé lors de toute prise de décision.
 - Se familiariser avec une grille de lecture inédite des comportements.
 - Acquérir les outils de gestion des comportements.
- **Appliquer ces outils dans la vie professionnelle et personnelle, pour soi et pour les autres.**

05/2014 Paris, France

CYCLE DES ORGANISATIONS IDEOdynamique®

- Identifier les rôles nécessaires au fonctionnement d'une organisation
- Distinguer les 7 étapes du cycle de vie des organisations
- Connaître le chemin optimal que peut suivre une organisation nouvelle

04/2014 Paris, France

BASES DE LA SOCIOCRATIE IDEOdynamique®

- les trois modes de gouvernance existants, leurs apports et leurs limitations
- la sociocratie : histoire, objectifs, exemples
- les 4 règles de la sociocratie
- les vision, mission et objectifs de l'organisation et des cercles
- la rémunération du capital et du travail
- la facilitation des cercles : enregistrement et communication
- le démarrage de la sociocratie dans une organisation : conditions, difficultés, bénéfices escomptés et méthode

12/2005 – 03/2006 Paris, France

CERTIFICATION EN INTELLIGENCE EMOTIONNELLE BAR-ON ECPA

- Acquérir la maîtrise du [BAR ON](#) en termes de : compréhension des échelles évaluées, capacité à interpréter les résultats, capacité à restituer les résultats.
- Devenir praticien certifié au [BAR ON](#) en intégrant les éléments relatifs à sa construction et son développement, les qualités métriques.

2004 – 2005 Fontainebleau, France

DIPLOME EN PSYCHOLOGIE CLINIQUE DES ORGANISATIONS INSEAD

The INSEAD Executive Master in Consulting and Coaching for Change is a degree programme unlike any other. Over 18 months and 8 modules of 3 to 4 days, it takes you deep into the basic drivers of human behaviour and the hidden dynamics of organisations. Integrating business education with a range of psychological disciplines, the programme enables you to understand yourself and others at a fundamental level – and to use that knowledge to create more effective organisations. See <http://specialised-degrees.insead.edu/executive-master-in-consulting-and-coaching-for-change/>

05/2002 – 09/2002 Belgique

EUROPEAN QUALITY AWARD ASSESSOR EFQM

Connaissance du modèle EFQM Application à une entreprise Danoise, évaluation complète et visite de site.

04/2002 Lausanne, Suisse

BUSINESS PROCESS REENGINEERING ICME

Reengineering de processus selon la méthodologie Rummler-Brache, incluant le change management.

03/2002 London, Royaume-Uni

EXECUTIVE PROGRAM IN SYSTEMS THINKING AND STRATEGIC MODELLING London Business School (LBS)

- The use of feedback systems thinking to make sense of puzzling dynamics in business, public sector and society
- Using gaming simulation to experience dynamic complexity
- The relationship between an organisation's performance and its underlying feedback structure
- Using simulation to rehearse strategic plans and improve performance
- The power and accessibility of contemporary modelling and simulation

12/2000 Fontainebleau, France

MANAGEMENT ACCELERATION PROGRAM, BUSINESS, MANAGEMENT, MARKETING, AND RELATED SUPPORT SERVICES INSEAD

- Elargir la connaissances des affaires.
- Approfondir la compréhension des principales disciplines (Stratégie, Supply Chain, Management général, Finance).
- Apprendre à diriger des équipes.

Domaine d'études Business Management

1981 – 1988 Louvain-La-Neuve, Belgique

DOCTEUR EN SCIENCES APPLIQUÉES Université Catholique de Louvain

Modélisation numérique d'un four à verre plat.
Publications dans le Journal of Computational Physics.

Adresse 1348, Louvain-La-Neuve, Belgique | **Domaine d'études** Ingénierie et techniques apparentées |

Classification nationale CITE 6

1976 – 1981 1348, Belgique

INGÉNIEUR CIVIL MÉCANICIEN Université Catholique de Louvain

Adresse Louvain-La-Neuve, 1348, Belgique | **Domaine d'études** Ingénierie et techniques apparentées |

Classification nationale CITE 6

● **COMPÉTENCES LINGUISTIQUES**

Langue(s) maternelle(s): **FRANÇAIS**

Autre(s) langue(s):

	COMPRÉHENSION		EXPRESSION ORALE		ÉCRIT
	Compréhension orale	Compréhension écrite	Expression orale en continu	Interaction orale	
ANGLAIS	C2	C2	C2	C2	C2
NÉERLANDAIS	A2	A2	A1	A2	A1

Niveaux: A1 et A2: utilisateur de base; B1 et B2: utilisateur indépendant; C1 et C2: utilisateur expérimenté

● **COMPÉTENCES EN MATIÈRE D'ORGANISATION**

Compétences en matière d'organisation

Gestion de projets.
Gestion d'une équipe multi-nationale.

● **COMPÉTENCES INTERPERSONNELLES ET EN COMMUNICATION**

Compétences interpersonnelles et en communication

Accompagnement d'individus, d'équipes et de grands groupes dans les situations de changement.
Construction d'équipe

● **COMPÉTENCES LIÉES À L'EMPLOI**

Compétences liées à l'emploi

Conception et analyse des organisations
Reengineering de processus
Analyse systémique des organisations
Définition complète de la stratégie d'un business (profit ou non-profit)
Expert en gestion du changement

● **AUTRES COMPÉTENCES**

EN COURS

Expériences

Activités en accompagnement-coaching de managers

- 2018-2023 : coaching de dirigeants du secteur non-profit (CSD, Les Petits Riens, Missions locales et autres)

- 2019-2023 : interventions de cadres du secteur de l'ISP à Bruxelles (Missions locales, ONG, ASBL...
- 2016-2018 : Plus d'une centaine de sessions de coaching de managers de tous niveaux par an.

Activités en accompagnement-coaching d'organisations

- 2021-2023 : Co-développement de l'organisation de l'ASBL SOS Faim (Humundi) : structure, gouvernance et Organisation du travail
- 2021-2023 : Co-développement de l'organisation de l'ASBL Senior Montessori : structure, gouvernance et Organisation du travail
- 2019-2023: Co-déploiement d'une gouvernance participative dans l'ASBL Gammes, au travers du nouveau plan stratégique 2021.
- 2021-2023 : Co-développement de l'organisation et d'une gouvernance participative dans l'ASBL KIKK.
- 2020-2021: Co-développement de la gouvernance du CA de la RAC (Réunion des Auteurs Chorégraphiques) (<http://rac.be>), y.c. support des exigences légales en termes de règlement de travail. Animation de CA «difficiles».
- 2019-2021: Co-développement de l'organisation de la SCRL Coopéos (<http://coopeos.be>) face à un doublement de son chiffre d'affaires en 2021 via l'utilisation du modèle STAR, en collaboration avec le CA. Description de fonctions et délégations d'autorité/responsabilité via le cadre Sociocratie 3.0.
- 2020-2021: Co-développement de la stratégie de l'Etnic (<http://www.etnic.be>) en mode participatif et agile, support au déploiement d'une nouvelle organisation et suivi du plan stratégique.
- 2020: Description de fonctions et délégations d'autorité/responsabilité via le cadre Sociocratie 3.0 dans une compagnie théâtrale (<http://dasfrauleinkompanie.com>)
- 2019-2021: Réengineering participatif des processus «crédit professionnel» et «accompagnement/consultance», ainsi que des interfaces avec le support chez Crédal
- 2018-2021 : Accompagnement de l'équipe de Direction de l'Etnic
- 2017-2018 : Accompagnement de l'équipe de Direction de la CSD Bruxelles
- 2016-2018 : Accompagnement des équipes de Direction d'un OIP Wallon.
- 2015-2016 : Accompagnement de l'équipe de management de MUSIQ3
- 2015 : Accompagnement de l'équipe de management de la RTBF Interactive
- 2015 : Médiation entre deux sociétés pour une meilleure collaboration
- 2014 : Accompagnement à la communication et à la gestion du stress d'une équipe "Opérations RH" de Solvay SA.
- 2012-2014: Aide à la formulation du Plan stratégique de la Cellule Exécutive de Validation des Compétences (Bruxelles)
- 2012: Aide au Change Management du Comité Exécutif de AGC Europe.
- 2011: Aide à la réorganisation d'une branche des Mutualités Chrétiennes de Namur
- 2007 - 2011: Solvay SA - Définition et suivi de la mission, vision et stratégie de la branche Chimie du groupe Solvay (4000 MEUR CA)
- 2005 - 2011: Solvay Chemicals - Animation du réseau des Directions de Site du Secteur chimie (30 dirigeants), deux réunions annuelles.